Señor director:

Deseoso(a) de encargarme personalmente de mi hija, nacida *[adoptada]* el 15 de abril último, desearía tomar mi licencia de maternidad prevista por ley.

Como asalariado(a) de su empresa durante menos de un año, solicito la rescisión del contrato de trabajo *[después de terminada la licencia de maternidad o adopción]* a partir del 12 de mayo, sin tomar en cuenta el plazo de aviso previo.

Adjunto encontrará una fotocopia del acta de nacimiento de mi hija *[una fotocopia del acta de adopción]*.

Atentamente,